



PEMERINTAH KOTA SOLOK
INSPEKTORAT DAERAH
Jalan Cindua Mato No. 30 Kota Solok Telp/ Fax (0755) 20073

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **WIWI FAURANI, SE, Akt, M.Si**

Jabatan : Perencana Muda

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RINI MARLINA, SST, M.Si**

Jabatan : Sekretaris

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

RINI MARLINA, SST, M.Si
NIP. 19770306 19993 2 003

Solok, Januari 2024
Pihak Pertama,

WIWI FAURANI, SE, Akt, M.Si
NIP. 19840716 200903 2 008

SASARAN KINERJA PECAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PEMERINTAH KOTA SOLOK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO		PEGAWAI YANG DINILAI		NO		PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	WIWI FAURANI, SE, M.Si		1	NAMA	RINI MARLINA, S.ST, M.Si	
2	NIP	198407162009032008		2	NIP	197703061999032003	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d		3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b	
4	JABATAN	Perencana Ahli Muda		4	JABATAN	Sekretaris Inspektoral	
5	UNIT KERJA	Sekretariat Inspektoral		5	UNIT KERJA	Sekretariat Inspektoral	
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)		
UTAMA							
1	Terwujudnya manajemen internal yang efektif, efisien dan akuntabel	Terlaksananya Penyusunan Perencanaan Pengawasan Berupa PKPT Berbasis Resiko	Kuantitas	Jumlah Obrik Pada PKPT yang beresiko Tinggi, Sedang dan Rendah,.	75 %		
2	Terlaksananya peningkatan Penerapan Reformasi Birokrasi	Meningkatnya Implementasi SPP OPD	Kuantitas	Persentase Perangkat Daerah Nilai Maturitas SPP pada Level 3 (berkembang)	75 %		
3	Terkoordinirnya tindaklanjut laporan hasil pemeriksaan eksternal	Meningkatnya kepatuhan terhadap penyelesaian Tindak Lanjut.	Kuantitas	Persentase Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan Yang diselesaikan sebelum 60 Hari .	75%		
4	Laporan pemeriksaan internal	Pengembangan Aplikasi TLHP .	Kuantitas	Hasil Aplikasi yang digunakan dalam pengambilan keputusan tentang pengawasan.	75%		
5	Terlaksananya peningkatan Penerapan Reformasi Birokrasi	Terlaksananya monitoring rencana aksi Penilaian Mandiri Reformasi Birokrasi.	Kuantitas	Persentase rencana PMPRB yang tertindak lanjut.	75%		
6	Terlaksananya peningkatan Penerapan Reformasi Birokrasi	Terpenuhinya nilai Komponen pengungkit dan nilai komponen hasil WBK.	Kuantitas	Nilai 6 komponen pengungkit WBK , Nilai 2 Komponen Hasil WBK.	8 Komponen		
7	Terwujudnya manajemen internal yang efektif, efisien dan akuntabel	Tersusunnya Dokumen Perencanaan dan anggaran .	Kuantitas	Jumlah Dokumen Perencanaan dan Anggaran Yang tersusun.	90 %		
8	Terwujudnya manajemen internal yang efektif, efisien dan akuntabel	Tersusunnya Dokumen SAKIP dan Laporan Keuangan Inspektoral.	Kuantitas	Tersusunnya Dokumen SAKIP Inspektoral Tepat Waktu..	1 Dokumen		

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
TAMBAHAN					
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan				
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel				
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidakyalahgunakan kewenangan jabatan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten				
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis				
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal				
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif				
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif				Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif				
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama				Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai



WIWI FAURANI, SE, M.Si
198407162009032008

Solok, 1 Januari 2024
Pejabat Penilai Kinerja



RINI MARLINA, S.ST, M.Si
197703061999032003

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PEMERINTAH KOTA SOLOK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

DUKUNGAN SUMBER DAYA

1. Fasilitas Yang Memadai Dalam Pelaksanaan Tugas .
2. Pelatihan / Sosialisasi.
3. SDM Yang Berkompeten.

SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN

1. Hasil Pekerjaan Yang dilaporkan dapat berupa Dokumen / Draft / Laporan lisan .
2. Hasil Pekerjaan dapat Juga berupa Progres dan Proses Pelaksanaan Tugas .

KONSEKUENSI

1. Apabila Memenuhi Ekspektasi maka akan diberikan rewards.
2. Apabila tidak memenuhi Ekspektasi maka akan diberikan Pembinaan atau Penyesuaian Ekspektasi Pimpinan.

Pegawai yang Dinilai



WIWI FAURANI , SE, M.Si
198407162009032008

Solok, 1 Januari 2024
Pejabat Penilai Kinerja



RINI MARLINA , S.ST, M.Si
197703061999032003